

全国黄金行业 工作交流

2026 第 3 期
(总第 111 期)

中国黄金协会

2026 年 3 月 29 日

【本期目录】

- ◎多宝山矿集区深部地质结构研究与重大找矿突破关键技术及应用示范
- ◎育才兴企献言献策，激活中国黄金澎湃动能
- ◎新城金矿智能化让井下安全“看得见”
- ◎招金“金色云”打造消费者“买-卖-定制”全链路可信服务体系

多宝山矿集区深部地质结构研究与重大找矿 突破关键技术及应用示范

深部地质结构探测科学技术是地球科学技术的重要组成部分，旨在揭示地球内部结构和物质组成，目前主要的研究方法有地球物理探测技术、科学钻探技术、深地观测技术、高温高压实验技术等，各国在上述领域均取得了显著成果，但仍存在以下难题：一是随着找矿勘探深度的增加，深部矿产资源（异常体）埋藏深，需要所采用的地球物理探测方法必须能够探测很大的深度，同时保证分辨能力不降低，传统勘查技术方法往往无法满足深部矿产资源勘查的需要；二是无论是在地球浅部的地球物理探测，还是深部的地球物理探测，都存在地球物理资料地质解释的反问题具有多解性，特别是复杂构造区深部地球物理异常的多解性、复杂性进一步加剧了深部矿产资源勘查的难度；三是虽然三维建模技术的不断发展，但精准、可信的矿区三维建模技术仍待完善和提升。同时基于人工智能的深部成矿致矿异常信息提取、靶区优选和预测技术，以及不同层级精准资源量评估方法需要进一步探索和研究。

由黑龙江多宝山铜业股份有限公司牵头开展的《多宝山矿集

区深部地质结构研究与重大找矿突破关键技术及应用示范》项目，以黑龙江多宝山矿集区为试验场地，开展浅部地壳（0-3000 米）透明化地质结构的构建，并以此形成一套相应的方法技术，为今后深部资源勘查透明化地质结构研究提供可借鉴的研究方法或经验。该项目依据不同地球物理探测手段的特征，优选地球物理方法，开展地球物理二维与三维物性反演，做到定性分析与定量分析相结合，利用人工智能手段进行多源地球物理解释，圈定地质体、划分断裂，建立三维地球物理模型并以此实现地质结构的透明化；该项目构建了多宝山矿集区地学多元数据库，探索建立三维建模方法体系，建立多宝山、铜山两个矿床尺度的三维模型和矿区范围 3000 米以浅三维地质模型，大致查明了矿区以及矿集区三维地质结构特征，同时基于三维地质模型精确恢复铜山断裂三维运动学参数；该在成矿信息的约束下，基于“立方体预测模型”构建多宝山矿集区三维找矿预测模型，采用支持向量机、随机森林成矿预测法和逻辑回归成矿预测法在所探测的地区优选成矿有利靶区和圈定深部找矿靶区，指导钻孔孔位部署，助力新矿体的发现，有效服务找矿突破。

应用该项目成果累计查明铜资源量 383 万吨（新增铜金属量 365 万吨），伴生有金 57.8 吨，银 1182 吨，钼 13.7 万吨，铀

214吨，实现了中国东北地区近四十年来最为重要的铜矿找矿突破，经济社会效益显著。经中国黄金协会组织专家委员会评价，该成果整体达到国际领先水平。

育才兴企献言献策，激活中国黄金澎湃动能

2025年，是“十四五”规划收官之年与“十五五”规划谋篇之年的历史交汇点，更是中国黄金集团有限公司加快建成世界一流黄金产业科技领军企业的关键跃升期。在这个承前启后、继往开来的重要节点，中国黄金集团党校（人才中心）始终牢记“国之大者”，深刻把握新时代新征程中央企业肩负的重大使命，着力加强党建培训、产业研究、人才服务，锐意进取，奋发有为，取得了丰硕的成果。

党校事业是党的事业的重要组成部分，党校因党而立、因党而兴、因党而强。习近平总书记强调，党校始终不变的初心就是为党育才、为党献策。这一重要论述，既是中国黄金集团党校（人才中心）办学的根本遵循，更是衡量党校工作的价值标尺。国务院国资委在中央企业党校工作座谈会上也多次强调，中央企业党校是培训党的各级领导干部的主渠道，是党的思想理论建设的重要阵地，是党和国家的哲学社会科学研究机构和重要智库，为央企党校高质量发展指明了前进方向。立足中国黄金集团，党校（人才中心）工作自觉融入集团战略全局，深刻认识“人才强企”不仅是基础性工程，更是战略性支撑。无论是落实国家新一轮找矿

突破战略行动、端牢矿产资源饭碗，还是培育和发展黄金行业新质生产力、推动数字化转型与绿色低碳发展，归根结底要靠一支政治过硬、本领高强、作风优良的干部人才队伍。

正是基于这样的时代方位与使命担当，中国黄金集团党校（人才中心）始终坚持以党建铸魂引领航向，以育才兴企践行初心，以“干部培训主渠道、决策咨询思想库、党性锻炼大熔炉”的功能定位，在2025年的征程上奋力书写服务集团高质量发展、保障国家黄金战略资源安全的时代答卷。

一、育才——深耕培训沃土，锻造高素质专业化黄金队伍

唯有在思想上深耕，才能在行动上笃行。一年来，党校（人才中心）始终把政治建设摆在首位，在学思践悟中坚定信念，在红色基因中传承薪火，构建起覆盖全员、贯穿全程、内外联动的人才培养体系，让信仰之炬在黄金沃土上生生不息。

坚持党校姓党，在理论武装上走深走实。坚持党校姓党，是中国黄金集团党校（人才中心）办学的根本遵循和灵魂所系。政治属性是党校（人才中心）工作的第一属性，理论武装是党校（人才中心）工作的首要任务。

2025年，党校（人才中心）始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为全部工作的主题主线，严格落实“首

课机制”，将党的创新理论作为各类培训班次的“开班第一课”和必修课程，无论主体班次还是专题研修，无论线下集中还是云端课堂，都确保理论教育占比达标、质量过硬，引导学员读原著、学原文、悟原理，在真学真信真用中筑牢信仰之基、补足精神之钙。党校（人才中心）紧跟党中央决策部署，做到中央有号召、央企见行动、党校走在前。围绕党的二十届三中、四中全会精神，分层分类开展全覆盖轮训，既邀请国务院国资委及中央党校权威专家系统解读，又组织学员结合黄金行业实际深入研讨，推动全会精神进教材、进课堂、进头脑，切实把党员干部的思想统一到党中央对形势的重大判断和任务的重大部署上来。在此基础上，党校（人才中心）着力打造“黄金讲堂”特色学习品牌，紧扣中国黄金集团保障国家矿产资源安全、发展黄金新质生产力的战略使命，邀请国家部委、权威智库、行业领军人物深度解读宏观经济走势、矿业政策导向与地缘资源博弈，引导党员干部跳出矿山看全局、站在全局谋一域，在纷繁复杂的形势面前保持战略定力，在事关国家安全、产业安全的重大原则问题上提升党员干部的政治判断力。“黄金学堂”在线培训平台于2025年10月上线运行到目前，完成两批次管理员培训，开户学员达1.2万余人，日活跃人数500余人，平均每期学习人数超2000人，线上培训累计

1.6 万人次，开展 9 期常态化周五“黄金云学堂”直播，涵盖党的二十届四中全会精神学习、人工智能、企业合规管理等内容，指导企业设立黄金工作室 9 个，发布视频 62 个。通过一年来系统深入的理论武装，党校（人才中心）真正成为集团党员干部淬炼思想的“熔炉”、校准航向的“灯塔”，为黄金事业行稳致远提供了坚实的政治思想保证。

淬炼党性修养，在红色传承上入脑入心。淬炼党性修养，绝非一朝一夕之功，更非坐而论道可成。中国黄金集团党校（人才中心）深刻把握党性教育是共产党人修身养性的必修课，始终坚持把红色基因作为滋养初心的深厚沃土，将党性锤炼从课堂讲授延伸到历史现场、从理论学习转化为情感共鸣。党校（人才中心）深挖黄金行业为国寻金、为国献金奋斗史，将老一辈黄金人扎根矿山、千锤百炼的奋斗精神，转化为党性教育的鲜活教材，开发形成特色课程，让学员在回望新中国百废待兴中建设金矿的筚路蓝缕、聆听千米井下攻坚克难的奋斗故事中，读懂黄金人“为国找矿、为国献金”的初心使命。党校（人才中心）坚持“课堂搬到一线、教学走进现场”，组织学员赴红色教育基地和集团重大项目开展沉浸式研学，让党旗在矿山井下、冶炼车间高高飘扬。2025 年 7 月，两期“传承红色基因、弘扬民族精神”党性教育

培训班在辽宁举办，学员走进锦州、沈阳、丹东的革命圣地，在现场看见历史、感受信仰，正是这种可触摸、可感知的教育方式，让党性淬炼从“入耳”到“入心”、从“触动”到“行动”，学员结业后主动将培训所思所悟转化为一线攻坚克难的实绩，真正实现了思想上有烙印、精神上有传承、行动上有力量。

实施“六金”培训工程，打造特色培训体系。建设世界一流黄金产业科技领军企业，关键在人，核心在打造一支政治过硬、本领高强、结构合理的人才梯队。2025年，中国黄金集团党校（人才中心）紧扣国务院国资委关于“坚持科技人才、技能人才和经营管理人才三支人才队伍一起抓”的最新要求，深刻把握新质生产力对人才结构提出的新挑战，坚持分层分类、精准施训，将党建铸魂、业务赋能、管理提升、国际化拓展等多元主题纳入同一张“育才图谱”，重点实施“金英”“金石”“金蕾”“金智”“金专”“金匠”等“六金”人才培养开发工程，以系统化、品牌化的人才培养矩阵，为黄金事业的高质量发展注入澎湃动能。“六金”并举，既各有侧重，又相互贯通，形成了覆盖全员、贯穿全程、衔接递进的人才培养生态链。一年来，党校（人才中心）紧密对接集团战略需求和各级企业实际需要，全年服务集团及各级企业完成2025年度“青马工程”暨青年干部培训班、2025年

度“金英计划”优秀青年领导人员培训班、2025年度“金智计划”科技创新与数智化培训班、“金蕾计划”暨新入职大学生培训等培训项目38个、班次42期，线下培训累计达2800余人次，高质量全面完成年度培训计划。从雪域高原的矿山一线到智能化调度中心，从党性教育课堂到技术攻关现场，每一期培训都是一次能力的淬炼，每一次学习都是一次视野的拓展。2800余人次的背后，是2800多个奋斗身影的拔节生长，是2800多颗“黄金种子”在各自岗位上的蓄势待发。正是这支结构优化、梯次衔接、活力迸发的人才队伍，正以澎湃动能支撑起中国黄金集团迈向世界一流的坚实步伐。

开展精准帮扶，将“黄金智力”注入乡村振兴一线。近年来，中国黄金集团党校（人才中心）将育才目光投向更广阔的“实践课堂”，深刻领悟“民族要复兴，乡村必振兴”的战略意蕴，将人才赋能从企业内循环延伸至社会大舞台。围绕集团定点帮扶工作总体部署，党校（人才中心）主动靠前、精准对接，联动清华大学、北京大学等首都顶尖高校优质教育资源，深入分析河南新蔡县、贵州贞丰县的地域特色与发展痛点，量身打造涵盖基层治理、产业振兴等6个专项培训项目，全年累计培训地方干部、技术能手3246人次，将“黄金智力”源源不断注入乡村振兴一线。

视野投向海外，搭建中国黄金集团国际化育才之桥。2025年，中国黄金集团积极响应共建“一带一路”倡议，以高度的政治自觉和行动自觉，推动我国职业教育“走出去”战略在黄金行业落地生根。党校（人才中心）充分发挥集团产业优势与教育资源优势，以校企合作为主要模式，牵头建立中国—刚果（布）班·墨学院（中国黄金），将国内成熟的职业技能培养体系与海外项目实际需求紧密结合。2025年上半年，学院顺利完成首期培训经验总结与课程优化，正式启动第二期海外培训工作，面向刚果（布）当地员工，系统开展采矿技术、设备操作、安全生产等专项技能培训。班·墨学院之名，取自中国古代工匠鼻祖鲁班与先贤墨子，寓意“工匠精神”与“科学智慧”的跨时空传承。在这里，培训内容不仅注重实操技能的“手把手”传授，更将中国企业的管理标准、安全理念和企业文化融入教学全过程，帮助当地员工掌握一技之长，也为海外项目行稳致远培养了“本土化”中坚力量。

二、献策——强化智库支撑，服务国家战略与集团发展

强化决策咨询、献言献策，是党校（人才中心）“为党献策”初心使命的核心价值体现。新时代的党校不仅要在课堂上“教书育人”，更要在服务集团战略、支撑国家决策中“著文立论”。2025年，党校（人才中心）全面激活智库职能，围绕国家重大

战略及集团公司党委关切精准破题，在国有企业改革攻坚、关键矿产资源安全、党建与生产经营深度融合等重大课题上持续发力，不仅产出了一批具有实践指导价值的智库报告，更实现了理论研究层级的历史性突破。

2025年，党校（人才中心）积极申报并深度参与了国务院国资委年度“揭榜挂帅”研究课题两项，实现了国家级课题研究的突破性进展。在参与课题的过程中，党校（人才中心）不仅将中国黄金集团“金熠计划”等改革创新举措作为典型案例纳入国家级课题报告，实现了集团实践成果在高层次平台的权威推介，更从八个维度系统提出巩固我国黄金产业链核心优势的切实举措，将黄金行业的政策诉求精准传递至国家决策层，真正做到了研究服务行业发展、建言推动政策优化。两项研究课题的结项评审均获得了国资委“优秀”评级。

在中央党校国务院国资委分校课题层面，党校（人才中心）依托集团平台成功申报并承担两项课题研究，为完善中国特色现代企业绩效评价机制、央企高水平创新生态建设提供了具有创新意义的理论框架。在结项评审中获评一“优”一“良”的优异成绩。此外，党校分校承担课题《国外世界一流企业建设经验研究》被中国黄金思想政治研究会授予“一类优秀研究成果”。一系列

课题的高质量完成，标志着党校（人才中心）在国资国企党建改革理论研究领域迈入了“既出成果、又出范式”的新阶段。

服务集团公司主责主业，始终是党校（人才中心）决策咨询工作的出发点和落脚点。2025年，党校（人才中心）高效承接《大型黄金企业数智化对标研究》《集团在保障国家资源安全中的战略作用研究》《金价持续高位对黄金全产业链的影响及对策研究》《新质生产力培育与黄金行业未来产业布局研究》等一系列集团公司重点课题。通过一系列具有实践指导价值的智库报告，为集团公司未来发展提供了可资借鉴的重要参考。

从行业动态的观察者，到国家政策的建言者；从集团实践的记录者，到改革经验的提炼者——2025年，中国黄金集团党校（人才中心）以一系列高质量、高层级、高转化率的智库成果，在智库平台建设上迈出了坚实一步，以实绩印证了“为党献策”不是抽象的功能定位，而是转化为战略资源、政策话语和发展动能的硬核支撑。

三、兴企——赋能价值创造，夯实“人才强企”的服务根基

人才工作，不仅在于“引育”的精准，更在于“服务”的效能。党校（人才中心）以聚才蓄水、以评才导向、以招才开源、以智才提效、以安才固本，构建起覆盖人才引进、评价、配置、

服务全周期的支撑体系，让“人才链”在“服务链”的护航下释放最大价值。

聚才，构筑高端人才“蓄水池”，服务科技自立自强。承担集团博士后工作站进出站服务窗口功能，2025年服务集团公司开展博士后出站5人，全部集团内留用，新进站2人，形成“引育留用”闭环。服务集团公司开展校企联合培养工作，先后引进培养工程硕博士125人，推动高校智力资源与产业一线需求精准对接。深入践行教育科技人才一体化战略，服务集团公司人力资源部引进17名东北大学副教授以上专家挂职集团所属企业科技副总经理，既为高校提供科研试验田，更为企业注入创新强心针。

评才，把好专业人才“风向标”，激发队伍内生动力。服务集团公司严谨完成专业技术人员职称材料审核与评审工作，以科学评价体系畅通人才成长通道。指导开展产业工人技能专项评审工作，职业技能认定通过149人，技能培训1333人，有效提升人才评价科学性。

招才，擦亮黄金招聘“金名片”，优化人才源头质量。服务集团人力资源部高效完成春秋两季14所高校宣讲与双选会，助力集团各级企业引进高校毕业生近500名，招聘人数同比增长25%，硕博及“双一流”生源比例显著提升，为集团高质量发展

储备优质“种子”，持续优化核心人才与国际化人才结构。

智才，建强人力资源“信息化”，提升管理现代化水平。完成集团公司校园招聘统一线上笔试和测评系统集成，累计服务60余家企业开展测评600余次，有效降低招聘成本、提升人岗匹配精度。服务集团人力资源部开展薪酬系统建设，实现薪酬数据全级次采集报送，推动156户企业实现薪酬在线发放，覆盖员工3万余人，覆盖率达86%以上，让人力资源管理插上数字化翅膀。

安才，筑牢基础保障“压舱石”，营造安心发展环境。改造标准化档案室，实现档案管理标准化升级，确保干部人事档案“底数清、去向明”。服务中金香港及海外4家企业开展人事代理工作，解决国际化人才后顾之忧，支撑集团海外战略行稳致远。

2025年，中国黄金集团党校（人才中心）以党建铸魂、以育才强基、以服务赋能，在中国黄金集团建设世界一流黄金产业科技领军企业的征程上留下了坚实足迹。每一组数据的背后，是党校人对“为党育才”初心的坚守；每一项突破的背后，是人才中心对“为企业建功”使命的践行。站在新的历史交汇点，中国黄金集团党校（人才中心）将始终牢记“国之大者”，以更高政治站位服务集团战略全局，以更实创新举措推进人才强企工程，在

产教融合中培育新质生产力，在乡村振兴中彰显央企担当，在“一带一路”建设中传播黄金智慧。

征途如虹，重任在肩。璀璨金辉映照党旗红，实干笃行书写新答卷。在建设世界一流黄金产业科技领军企业的新征程上，中国黄金集团党校(人才中心)奋力谱写人才引领发展的时代华章，为推进中国式现代化贡献更加磅礴的黄金力量。

新城金矿智能化让井下安全“看得见”

近年来，山东黄金矿业股份有限公司新城金矿井下采区面临采场分布分散、爆破震动频繁的现象，导致传统有线链路易断裂、维护依赖专业人员、设备迁移困难等问题出现，严重制约管理效率提升。

针对这些制约矿山高效发展的核心梗阻，2025年4月，新城金矿联合矿冶集团北京北矿智能科技有限公司，以“照明线即通信线、一体机即作业眼”为创新思路，立项研发“BKZN-XC100采区移动通信与视频监控一体机”系统。同年7月，首批50套设备在多个核心作业中段投用，连续稳定运行160天，以极简部署实现全场景覆盖，凭借三大核心技术突破，构建起安全高效的新型矿山生态，为地下金属矿智能化升级提供了可复制、可推广的“新城方案”。

一、技术破局，打造矿山“智能尖兵”

在井下复杂作业环境中，传统监控与通信系统始终受制于“维护难、迁移难、交互难”的三重枷锁，成为制约矿山管理升级的关键问题。新城金矿精准锚定这些痛点，以三项核心技术创新为突破口，为矿山装上“智慧大脑”与“灵敏神经”，实现了

从“被动应对”到“主动防控”的根本性转变。

千米级电缆通信技术率先实现“一线多用”的革命性突破。针对传统光纤、网线易受爆破震动断裂、维护成本高的问题，项目创新性研发千米级普通电缆低压长距离融合通信传输技术，首次将井下普通矿用电缆打造为“供电+数据传输”一体化载体。该技术无需额外铺设专用通信线路，传输距离较远，实时速率达数十至数百 Mbps（每秒百万比特），完全满足视频监控、语音通信、数据传输等多重需求。更关键的是，维护工作仅需普通工人使用常见工具即可完成，针对 AC36 伏低压电路的维护既安全又便捷，将过去依赖专业人员和设备的复杂维护，转化为单人半小时内即可完成的简易操作，填补了行业空白。

在此基础上，“六合一”便携一体机的研发进一步打造出矿山“单兵作战利器”。打破传统设备功能单一的局限，研发出集照明、监控、无线、定位扩展、报警、供电通信于一体的便携一体机，实现“单兵携行、即插即用”。设备搭载 50 瓦采场照明灯、可云台旋转的高清变焦摄像头、第六代无线网络技术无线单元及双向语音模块，作业人员携带一台设备即可满足多重需求。其轻量化设计搭配背带与提手，可随采场迁移灵活转场，有效解决了采场动态推进中“通信/监控断档”的行业难题。针对井下

高噪声环境，设备特别设计了呼叫灯光闪烁提示功能，确保调度指令精准传达，彻底解决了嘈杂环境下呼叫失效的痛点。

通过硬件终端与地面智能管控平台的协同联动，项目打造了AI（人工智能）驱动的全流程监控预警方案。井下一体机的高清摄像头支持多倍光学变焦与全方位云台控制，地面调度中心可实现“全角度无死角”实时监控；系统内置多种智能识别算法，一旦发现未佩戴安全装备、违规操作等行为，立即自动触发报警。此外，平台将安全事故响应时间从传统的30分钟以上压缩至1分钟内，紧急情况下可通过灯光“爆闪”与语音广播同步提示撤人，为井下作业人员筑牢安全防线。

二、成效凸显，安全与效益实现双重飞跃

该项目投用以来，新城金矿在安全管理、成本控制、管理效率等方面实现全方位提升，用实打实的数据彰显了智能化转型的实践价值。

安全管控迈入“实时可控”新阶段。该系统实现井下作业面“无死角”监控，井上管理人员通过管控平台即可实时查看一线情况，双向语音对讲功能让调度指令“秒级传达”，彻底改变了过去“井上喊、井下跑”的低效沟通模式。AI智能预警与紧急撤人提示功能，使违规行为发生率明显下降，安全事故风险显著

降低，完全满足国家“无视频监控不作业”的监管要求，实现安全与合规双达标。

除了安全保障的升级之外，项目在成本控制上同样取得了突破性进展。在维护成本方面，传统模式下每个采区每次维护需2-3人耗时1天，而新系统单人半小时即可完成，维护成本降至原来的5%。按100个采区作业面、每月3-5次维护、每次节省1000元测算，单个矿山每年可节约维护及材料成本300万元以上。在沟通成本上，传统命令交互往返需20分钟，新系统传输用时仅30毫秒，成本降至原来的0.01%，年节约人工成本超百万元。在管理成本方面，“一屏观采区、一网管全程”的管控模式，使每班值班人员从5人减至2人，管理效率显著提升。

更为深远的是，项目为矿山数字化转型提供了“坚实支撑”。系统内嵌的第六代无线网络技术无线单元打通了采区网络覆盖“最后一公里”，为井下无轨车辆数据采集、无人驾驶、远程协同作业等提供了稳定的数据传输通路。设备丰富的扩展接口可便捷添加定位单元，实现人员与设备的精准定位，推动矿山从“人工主导”向“智能管控”转型。管理人员无需下井即可秒级获取井下生产数据与视频信息，决策科学性与及时性显著提升，管理效率较传统模式提升百倍以上。

从井下采区的技术突围到安全效益的双重丰收，新城金矿“无视频不作业”项目以科技创新为钥，精准破解了长期困扰矿山行业的发展痛点。

一盏盏矗立在巷道中的智能一体机，既是驱散黑暗、照亮作业之路的“照明灯”，更是实时巡防、守护生命安全的“智慧眼”，更是打破空间阻隔、实现井上与井下无缝对接的“连心桥”。未来，新城金矿将继续深耕智能化建设领域，持续拓展监控系统的智能化应用场景，让“智慧之光照亮”每一条巷道，为矿山高质量发展注入源源不断的科技动力。从井下采区的技术突围到安全效益的双重丰收，新城金矿“无视频不作业”项目以科技创新为钥，精准破解了长期困扰矿山行业的发展痛点。

一盏盏矗立在巷道中的智能一体机，既是驱散黑暗、照亮作业之路的“照明灯”，更是实时巡防、守护生命安全的“智慧眼”，更是打破空间阻隔、实现井上与井下无缝对接的“连心桥”。未来，新城金矿将继续深耕智能化建设领域，持续拓展监控系统的智能化应用场景，让“智慧之光照亮”每一条巷道，为矿山高质量发展注入源源不断的科技动力。

招金“金色云”打造消费者“买-卖-定制” 全链路可信服务体系

黄金消费税改政策落地后，消费端反馈的核心诉求主要集中在三个方面：一是担心商家将消费税成本转嫁至终端，导致购金成本隐性上涨；二是持有无纸质凭证旧金的消费者，担心因溯源信息不全被回收渠道压价、拒收；三是个性化定制类黄金产品普遍缺乏合规溯源凭证，后续流通、回收受阻。

针对上述消费痛点，山东招金金银精炼有限公司旗下官方贵金属产业互联平台“招金·金色云”依托全产业链资质与技术能力，将税改溯源要求转化为标准化消费服务能力，围绕消费者“买金、卖金、定制”三大核心场景，打造“政策合规+品质可信+服务便捷”的黄金消费服务体系，让税改红利真正直达消费端。

一、买金全链路溯源透明，定价公开无溢价

针对消费者“怕加价、怕买假、怕溯源不全”的顾虑，金色云平台所有在售商品全部依托招金精炼生产体系打造。山东招金金银精炼有限公司是上海黄金交易所、上海期货交易所、伦敦金银市场协会三方认证的合格精炼企业，黄金原料纯度可达999.99%，所有产品从原料进厂、数智化生产到CNAS/CMA权威

检测的全流程数据全部上链，消费者扫码即可查看原料来源、生产批次、检测报告、消费记录在内的全部信息，完全符合税改溯源要求，从根源上杜绝假冒伪劣产品。

同时依托招金“工厂直连消费者”的短链路模式，平台所有产品定价直接挂钩上金所实时金价，无中间流通环节溢价，真正做到消费成本透明。

二、卖金官方回收兜底，无套路全程可查

针对消费者“旧金回收难、怕套路”的痛点，金色云依托招金精炼官方回收资质，打造“线上预约-上门取件-透明检测-快速到账”的标准化回收服务：消费者在线上提交回收申请后，平台安排顺丰保价上门取件，检测全程录像可回放，克重、纯度以中恒诺贵金属检测中心检测结果为准，回收定价实时挂钩上金所基准价，仅收取公开固定服务费，无“扣损耗、压纯度、虚高报价”等隐性扣费，账款最快24小时即可到账。

三、定制数智化高效对接，个性化产品合规可流通

针对消费者“定制产品无凭证、流通难、成本高”的痛点，金色云搭建了AI辅助设计平台+设计师俱乐部体系：消费者可自主上传创意、调整款式参数，确认效果图后直接对接招金精炼智

能生产线，消费信息与定制产品标准品合规可溯源，后续回收、流通不受任何限制。

相较于传统黄金定制 15 天以上的交付周期，金色云定制服务最快 3 天即可交付，充分适配年轻消费群体“轻决策、快服务”的需求。

“黄金消费税改革的核心不是增加消费者负担，而是通过规范行业秩序，最终让消费者享受到更透明、更放心的服务。”金色云的核心逻辑就是依托招金全产业链的资质、产能与终端服务能力，把政策的合规要求转化为消费者可感知的服务优势，让消费者不需要研究行业规则、不需要担心消费套路，就能完成全链路的黄金消费决策。

招金金色云的服务模式，为黄金行业适配消费税改革要求、打通消费端服务痛点提供了可复制的实践样本，随着税改的持续推进，这种“合规为先、服务为核”的官方可信平台将成为行业发展的主流趋势，进一步激活黄金消费市场潜力。